



## Національна Молодіжна Рада України

### Позиційний документ Національної молодіжної ради України “Соціальні гарантії молоді”

Державні соціальні гарантії — встановлені законами мінімальні розміри оплати праці, доходів громадян, пенсійного забезпечення, соціальної допомоги, розміри інших видів соціальних виплат, встановлені законами та іншими нормативно-правовими актами, які забезпечують рівень життя не нижчий від прожиткового мінімуму. (відповідно до ЗУ «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» від 05.10.2000 № 2017-III)

Соціальні гарантії для молоді - встановлені законами мінімальні розміри оплати праці, доходів молоді людини, соціальні виплати встановлені законами та іншими нормативно-правовими актами, які забезпечують рівень життя не нижчий від прожиткового мінімуму.

Кожна молода людина має право на своєчасну та індивідуальну державну допомогу для покращення перспектив працевлаштування чи самозайнятості, отримання послуг у сфері освіти та охорони здоров'я, забезпечення житлом та інших потреб за допомогою державних соціальних гарантій.<sup>1</sup>

Через відсутність достатнього забезпечення таких гарантій в Україні, молоді люди, які є вразливою частиною населення та потребують захисту, досить часто наважуються емігрувати з України. Більше 43% молодих українців так чи інакше замислюються про еміграцію. На запитання “Чи хочете ви емігрувати з України?” 21% опитаних відповіли, що хотіли б попрацювати за кордоном і повернутись, ще 6,2% хотіли б поїхати на навчання в іншу країну і повернутись в Україну. При цьому 11,7% відповіли, що шукають можливості для еміграції, а 4,3% зізнались, що планують емігрувати найближчим часом.<sup>2</sup> Головною причиною еміграції молоді люди вважають рівень життя та можливість отримувати вищу заробітну плату за кордоном.<sup>2</sup>

Для поліпшення умов життя молоді в Україні та зниження міграційних тенденцій молодих людей, Держава повинна розробити систему з надання доступних, і відповідних потребам молоді державних та соціальних послуг. та

<sup>1</sup> Дослідження “Молодь України 2018” проводилось ТОВ «Перша рейтингова система» на замовлення Міністерства молоді та спорту України.

<sup>2</sup> Дослідження “Українське покоління Z: цінності та орієнтири”, GFK, 2017.

Провести реформи у галузі освіти працевлаштування та зайнятості населення, охорони здоров'я, системи соціальних стандартів, доступу до інформації, спорту, дозвілля і культури для молоді. А також впровадити низку заходів, що дозволяють всім молодим людям відігравати активну роль в житті суспільства без будь-якої дискримінації.

У зв'язку з цим, Національна молодіжна рада України рекомендує відповідальним органам влади:

- Розробити та впровадити державну програму «Молодіжні гарантії», що покликана захистити молодих людей та унеможливити перебування кожної молодої людини поза здобуттям освіти, професійної підготовки або трудової зайнятості більше ніж чотири місяці;<sup>3</sup>
- Через прийняття відповідного законодавства забезпечити фінансову підтримку молодим людям, що втратили роботу, а також тим, хто знаходиться у перехідному періоді після закінчення навчання і пошуку роботи. Фінансова підтримка має надаватись протягом чотирьох місяців;
- Запровадити посаду “молодіжного омбудсмена” - урядового уповноваженого з прав молоді, що має опікуватись кроссекторальною молодіжною політикою, яку реалізують органи виконавчої влади та забезпечувати моніторинг державних молодіжних програм;
- Удосконалити існуючі та розробити нові підходи до інформування та консультування молодих людей з питань кар'єрного зростання, що враховують конкретні перешкоди, з якими стикаються молоді люди у пошуках доступу до можливостей професійної підготовки, оволодіння спеціальністю та подальшого працевлаштування;
- У разі внесення проекту закону України який буде регулювати вік молоді, врахувати норми,
- Внести зміни до проекту ст. 1. ч. 2 Закону України “Про молодь” щодо вікового цензу молоді до 35 років. для впровадження більш ефективної молодіжної політики;
- Забезпечити молодим людям можливість професійного переходу та здобуття нових кваліфікацій через впровадження “soft skills” в систему освіти;
- Створити сприятливий для молоді ринок праці шляхом посилення спроможності державних служб зайнятості, регуляції ринку молодіжних стажувань та стимулювання оплачуваних стажувань зокрема;
- Обмежити кількість годин, які можуть використовувати для роботи студенти денного відділення вищих навчальних закладів до 15 годин на тиждень; (на доопрацювання)

---

<sup>3</sup> European Pillar of Social Rights.

- Законодавчо урегулювати працю для дітей та підлітків, що не досягли 16 років;
- Забезпечити доступ до державних соціальних гарантій для вразливих груп молоді у відповідності до ЗУ “Про соціальні послуги”